

**Załącznik nr 9 do Regulaminu
postępowania - Wzór porozumienia
w sprawie przejęcia pracowników**

**POROZUMIENIE w sprawie przejęcia pracowników
Pracowni diagnostyki laboratoryjnej PCUZ – ZOZ S.A.**

zawarte w dniu w Polkowicach, w wyniku rozstrzygnięcia postępowania konkursowego na udzielanie świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny laboratoryjnej wraz z postępowaniem na dzierżawę pomieszczeń laboratorium w budynku PCUZ - ZOZ S.A., pomiędzy:

Polkowickim Centrum Usług Zdrowotnych – Zakład Opieki Zdrowotnej S.A., ul. Kardynała B.Kominka 7, 59 - 101 Polkowice, NIP: 6922246830; REGON: 390760852, wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS pod numerem: 0000081911, NIP: 6922246830, REGON: 390760852, wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Dolnośląskiego pod numerem: 000000001318, reprezentowaną przez:

- Prezesa Zarządu – Andrzeja Tatuśko,
- przy kontrasygnacie Głównego Księgowego – Adama Milanowskiego,
zwaną w dalszej części Umowy jako **PCUZ-ZOZ S.A. lub Przekazującym**,
a

.....
.....
NIP: REGON:
wpisanym do rejestru pod numerem
reprezentowanym przez:

.....
.....
zwanym w dalszej części Umowy jako **Przejmującym**,
- zwanymi również w dalszej części Umowy łącznie Stronami lub osobno Stroną,
o następującej treści:

§ 1.

1. Strony zgodnie ustalają, że począwszy od 1 listopada 2025 r. Przejmujący stanie się pracodawcą dla dotychczasowych pracowników PCUZ-ZOZ S.A. realizujących zadania w Pracowni diagnostyki laboratoryjnej (zwanej dalej „PDL”), zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, wymienionych w Załączniku nr 1 do niniejszego porozumienia.
2. Przejęcie pracowników PDL, o którym mowa w ust. 1, nastąpi na podstawie art. 23¹ ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
3. Przed przejęciem pracowników wyznaczeni przedstawiciele Stron dokonają wspólnie przeglądu akt osobowych i dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy przejmowanych pracowników.
4. PCUZ-ZOZ S.A. oświadcza, że lista pracowników PDL jest kompletna i brak jest jakichkolwiek sporów i roszczeń ze strony pracowników ujętych w tym załączniku.
5. Na dzień przejęcia pracowników, o którym mowa w ust. 1, Strony zobowiązują się zaktualizować imienny wykaz pracowników w odniesieniu do Wykazu pracowników Pracowni

diagnostyki laboratoryjnej PCUZ – ZOZ S.A., stanowiącego Załącznik nr 6 do Regulaminu postępowania.

§ 2.

1. PCUZ-ZOZ S.A. oświadcza, że podpisał z organizacją związkową porozumienie o warunkach przejścia przez Przejmującego pracowników PDL na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy.
2. Przejmujący w okresie 4 lat od dnia przekazania jest zobowiązany do:
 - 1) zachowania nie gorszych niż dotychczasowe, obowiązujących u Przekazującego warunków wynagrodzenia pracowników PDL, obejmujących w szczególności:
 - a) gwarancji comiesięcznej wypłaty dodatków za wysługę lat w wysokości procentu od wynagrodzenia zasadniczego, należnego w dniu przekazania oraz gwarancji wzrostu w roku następnym procentu za wysługę lat o 1% dla pracowników otrzymujących dodatek w % niższy niż 20%, zgodnie z zasadami obowiązującymi w Regulaminie wynagradzania PCUZ – ZOZ S.A w § 9 załącznik nr 4 według stanu na dzień przekazania;
 - b) gwarancji wypłaty nagrody jubileuszowej dla pracowników PDL, którym nagroda ta przysługiwałaby, gdyby byli nadal pracownikami Przekazującego zgodnie z zasadami obowiązującymi w Regulaminie wynagradzania PCUZ – ZOZ S.A. w § 20 według stanu na dzień przekazania;
 - c) gwarancji wypłaty odprawy emerytalnej lub rentowej, zgodnie z zasadami obowiązującymi w Regulaminie wynagradzania PCUZ – ZOZ S.A. w § 17 według stanu na dzień przekazania;
 - d) uwzględnienie okresu zatrudnienia u Przekazującego do celów stosowania uprawnień pracowniczych u Przejmującego,
 - 2) zapewnienia pracownikom PDL świadczeń socjalnych na warunkach nie gorszych niż określone w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Przejmującego;
 - 3) Przejmujący zapewni również pracownikom PDL stosowanie:
 - a) ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 2139 ze zm.),
 - b) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 913).
3. PCUZ-ZOZ S.A. oświadcza, że pisemnie zawiadomi pracowników PDL przejmowanych na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy o planowanym przejściu zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

§ 3.

1. PCUZ-ZOZ S.A. oświadcza, że jako dotychczasowy pracodawca założył i prowadził odrębnie dla każdego pracownika stosownie do wymagań określonych przez przepisy prawa pracy akta osobowe pracownika oraz dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, stanowiące dokumentację pracowniczą zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
2. PCUZ-ZOZ S.A. oświadcza, że akta osobowe oraz dokumentacja w sprawach związanych ze stosunkiem pracy pracowników PDL, przekazywanych Przejmującemu w oparciu o art. 23¹ Kodeksu pracy, są kompletne i były prowadzone z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

3. PCUZ-ZOZ S.A. przekaże Przejmującemu, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia przejęcia pracowników PDL, uporządkowane akta osobowe oraz dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, pracowników wymienionych w niniejszym porozumieniu.
4. Przekazanie akt osobowych i dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy przejmowanych pracowników PDL nastąpi na podstawie protokołu przekazania sporządzonego i zweryfikowanego przez przedstawicieli Stron.

§ 4.

Wypłatę wynagrodzenia i ewentualnych zasiłków chorobowych za miesiąc, w którym pracownicy zostaną przejęci przez Przejmującego, dokonają Strony porozumienia, proporcjonalnie do przepracowanego okresu i czasu pracy u dotychczasowego i przejmującego pracodawcy.

§ 5.

1. Niniejsze porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach - po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.
2. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnego aneksu, pod rygorem nieważności.
3. Wszelkie zagadnienia nieujęte w niniejszym porozumieniu Strony będą rozstrzygały w oparciu o przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.
4. Wszelkie spory związane z realizacją niniejszego porozumienia Strony zobowiązują się rozstrzygać polubownie, a w razie braku porozumienia, zostaną oddane pod rozstrzygnięcie przez sąd właściwy miejscowo ze względu na siedzibę PCUZ – ZOZ S.A.

PRZEJMUJĄCY:

PRZEKAZUJĄCY: