

Polkowice, 27.03.2025 r.

Do wszystkich Wykonawców

dot.: postępowania o udzielenie zamówienia, ogłoszonego w Biuletynie Zamówień Publicznych pod nr 2025/BZP 00149703/01 z dnia 17.03.2025 r. na: „Całodniowe żywienie pacjentów Zakładu Opiekuńczo-Leczniczego PCUZ – ZOZ S.A.”

WYJAŚNIENIE TREŚCI SWZ

Polkowickie Centrum Usług Zdrowotnych ZOZ S. A. w Polkowicach, działając zgodnie z art. 284 ust. 2 i ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320), **wyjaśnia treść SWZ w zakresie:**

Pytanie nr 1

W związku z faktem, iż umowa zawarta będzie na okres 12 miesięcy, prosimy o doprecyzowanie odesłania do wskaźnika GUS – czy Zamawiający ma na myśli średnioroczny czy półroczny wskaźnik GUS ?

Odpowiedź na pytanie nr 1

Zamawiający miał na myśli średnioroczny wskaźnik GUS.

Pytanie nr 2

Prosimy o wprowadzenie zapisów o zmianie wynagrodzenia umownego w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę od stycznia 2026r. Wykonawca na dzień składania ofert nie będzie znał wysokości minimalnego wynagrodzenia dlatego prosimy o dodanie zapisów o możliwości waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy zgodnie z art. 439 ustawy PZP.

Uzasadnienie:

Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć jakie będzie najniższe wynagrodzenie za pracę oraz najniższa stawka godzinowa od dnia 01 stycznia 2026r. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę jest corocznie przedmiotem negocjacji w Ramach Dialogu Społecznego – art. 2 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Harmonogram prac wygląda w ten sposób, iż do dnia 15 lipca każdego roku RDS przedstawia Radzie Ministrów swoją propozycję, w ciągu 30 dni powinno nastąpić porozumienie co do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w kolejnym roku kalendarzowym. W przypadku nieosiągnięcia wspólnego stanowiska, kompetencja do jednostronnego ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę przechodzi na Radę Ministrów. Ta zaś ma czas na opublikowanie stosowanego rozporządzenia do 15 września każdego roku kalendarzowego.

Mając na względzie powyższe całe ryzyko związane z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę od 01.01.2026r. przerzucone jest na Wykonawców.