Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Polkowickiego Centrum Usług Zdrowotnych- ZOZ S.A. w Polkowicach

Art. 1.

Podstawę prawną ustalania Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych stanowią przepisy:
1) art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity , Dz. U. 2016 r. ,poz. 800.),
2) art. 27 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity(Dz. U. 2015r r. poz. 1881).

Art. 2.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się z corocznego odpisu podstawowego naliczonego w sposób określony obowiązującymi przepisami.

Art.3

1.Podstawę wydatkowania i gospodarowania zakładowym funduszem socjalnym stanowią: niniejszy regulamin, przepisy prawa, coroczny preliminarz funduszu (plan rzeczowo-finansowy),zasady udzielania świadczeń socjalnych (określające m.in. stawki maksymalne jednorazowych świadczeń obowiązujących w danym roku gospodarczym).

2.Preliminarz winien określać :
-dochody wg źródeł ustawowo określonych z uwzględnieniem niewykorzystanych środków z poprzedniego roku,
-plan wydatków na poszczególne rodzaje działalności.

Art. 4.

Środkami zakładowego funduszu socjalnego administruje pracodawca.

Art. 5.

Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych gromadzone są na odrębnym rachunku bankowym.

B. Michalewska

Art. 6.

Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.

Art. 7.

Regulamin funduszu, jego wszelkie zmiany, coroczny preliminarz wydatkowania środków funduszu oraz zasady udzielania świadczeń socjalnych z środków funduszu wymagają uzgodnienia ze wspólną reprezentacją związkową.

Art.8.

Decyzje dotyczące sposobu podziału pomocy rzeczowej i pieniężnej z środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz przyznawanie tych świadczeń socjalnych podejmuje pracodawca w uzgodnieniu z zakładowa komisją socjalną.
W skład zakładowej komisji socjalnej wchodzą: przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych, Dyrektor ds. Medycznych, Naczelna Pielęgniarka i z głosem doradczym pracownik ds. socjalnych.

Art.9.

Osobami uprawnionymi do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych są osoby określone w art.2 pkt 5) ustawy wymienionej w art.1 pkt1 niniejszego regulaminu.

Art. 10.

Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych mogą być przeznaczone na finansowanie (dofinansowanie), w szczególności na dofinansowanie:

a) wypoczynku -„wczasy pod gruszą",

b) działalności kulturalno-oświatowej, sportowej, turystycznej i rekreacyjnej w formie m.in.:
-dopłat do biletów wstępu do kin, teatrów, występów estradowych, koncertów, wystaw, imprez sportowych i rekreacyjnych,
- finansowanie zorganizowanych dla pracowników imprez sportowych i rekreacyjnych ,
-finansowanie zorganizowanych we własnym zakresie imprez i wyjazdów okolicznościowych (w tym pożegnanie pracowników odchodzących na emeryturę),

c) zakupu sprzętu sportowo-turystycznego,

B. Michalewska

d) zakup okolicznościowych bonów towarowych dla osób uprawnionych do korzystania z funduszu świadczeń socjalnych,

e) pomocy rzeczowej i pieniężnej (w formie zapomóg) dla osób uprawnionych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej, dotkniętych wypadkami losowymi-przyznawanej jednorazowo -w zależności od potrzeb oraz możliwości finansowych funduszu.
Pomoc rzeczowa może być udzielona m.in.: w formie zakupu lekarstw, artykułów żywnościowych, niektórych niezbędnych sprzętów domowych, podręczników szkolnych dla dzieci, odzieży.

Art. 11.

1.Przyznanie i wysokość dofinansowania z funduszu dla uprawnionych uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej.

2.Wysokość dofinansowania, częstotliwość ustala pracodawca w uzgodnieniu z zakładową komisja socjalną w zależności od posiadanych środków .

3.Podstawą uzyskania świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych jest wniosek pracownika.

4. Pracodawca ma prawo żądać dokumentów potwierdzających informacje zawarte we wniosku o świadczenie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz oświadczenia pracownika o uzyskanym dochodzie (załącznik nr 1,2 do Regulaminu).

Art.12.

1.Dopłata do wczasów indywidualnych „wczasy pod gruszą" może być przyznana uprawnionemu pracownikowi raz na rok na jego wniosek.(Załącznik nr 3 do Regulaminu)

2. Dopłata przysługuje do jednego nieprzerwanego urlopu trwającego nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych.

Art.13.

Dopłaty do imprez m.in. turystycznych, rekreacyjnych, sportowych mogą być przyznane na wniosek organizatorów, tj. organizacji działających w zakładzie lub zorganizowanej grupy pracowników.

B. Michalewska

Art.14.

Zapomogi rzeczowe lub pieniężne mogą być przyznane na wniosek zainteresowanych osób uprawnionych, pracodawcy lub zakładowej organizacji związkowej.

Art.15.

Z dniem 31.12.2016r traci moc regulamin zakładowego funduszu świadczeń socjalnych PCUZ-ZOZ S.A. w Polkowicach z dnia 02.01.2001r.
Środki zakładowego funduszu świadczeń socjalnych PCUZ-ZOZ S.A. w Polkowicach. nie wykorzystane w 2016 roku przechodzą na rok 2017 i będą wykorzystywane według zasad niniejszego regulaminu.

Art.16.

Regulamin niniejszy obowiązuje od dnia 01.01.2017 roku.

..... Pracodawca

..... Organizacje związkowe

B. Michalczyk

Polkowice, dn. ..... 2016 r.

Załącznik Nr 2
(obowiązuje od dnia 01.05.2016 r.)

OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA

o uzyskanym dochodzie stanowiące podstawę do otrzymania dofinansowania z ZFŚŚ

I Dane osobowe

1.1 NAZWISKO.....

1.2.IMIĘ.....

1.3 ADRES ZAMIESZKANIA .....

1.4 STANOWISKO .....

II Oświadczenie o dochodach osób pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym

W ostatnim roku podatkowym 2015 poprzedzającym złożenie oświadczenia, średni miesięczny dochód mojej rodziny w przeliczeniu na 1 osobę pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym (żona/mąż, dzieci) mieścił się w przedziale jak poniżej:

Przedział kwotowy	„ X " przy odpowiednim przedziale kwotowym
Do 1 850,00 zł	
1 850,01 zł – 2 917,14 zł	
Powyżej 2 917,14 zł	

Oświadczam, że:

1. Wyrażam zgodę na potrącenie z przyznanych mi świadczeń kwoty podatku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego;
2. Na żądanie Pracodawcy przedstawię do wglądu dokumenty poświadczające wysokość uzyskanych dochodów;
3. Jestem świadomy, że w przypadku zatajenia źródeł dochodu mających wpływ na przyznanie świadczenia lub jego wysokość, mogę stracić prawo do świadczeń z ZFŚS na okres 1 roku;
4. Niniejsze oświadczenie stanowi podstawę do korzystania z ZFŚS przez okres kolejnych 12 miesięcy począwszy od dnia 1 maja roku w którym składane jest oświadczenie – do dnia 30 kwietnia roku następnego;
5. W przypadku, gdy zmieni się moja sytuacja życiowa, rodzinna lub materialna zobowiązuje się złożyć wniosek korygujący.

.....
(data i podpis pracownika)

B. Michalewska

Załącznik nr 3 do Regulaminu ZFŚS WNIOSEK O DOFINANSOWANIE WCZASÓW POD GRUSZĄ

..... dnia .....

(imię i nazwisko)

.....

(stanowisko)

Proszę o przyznanie mi z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych świadczenia na wypoczynek zorganizowany we własnym zakresie w formie wczasów pod gruszą.

OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY

Ja niżej podpisany oświadczam, że wykorzystam(łem\łam) urlop w terminie

od .....do .....

łącznie liczba dni kalendarzowych .....

W załączeniu przedstawiam:

1) kserokopię zatwierdzonego wniosku urlopowego

.....

(data i podpis osoby wnioskującej)

Decyzja o przyznaniu wczasów pod gruszą

Pracodawca stwierdza zgodność z Regulaminem i planem ZFŚS

Grupa dochodów: .....

Przyznano dofinansowanie w kwocie brutto: .....

.....

(data, pieczątka i podpis)

B. Michalewska